

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang telah dijelaskan pada pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa kepemimpinan di Bagian Administrasi dan Perkantoran Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 yaitu sebagai berikut :

1. Sifat kepemimpinan dengan rerata penilaian tertinggi ada pada Instalasi Kesehatan Lingkungan dan Bagian Keuangan. Sedangkan yang memiliki rerata penilaian terendah yaitu Bagian Program
2. Kebiasaan kepemimpinan dengan rerata penilaian tertinggi ada pada Bagian Keuangan, sedangkan yang memiliki rerata terendah adalah Bagian Tata Usaha
3. Tempramen kepemimpinan dengan rerata penilaian tertinggi yaitu Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Bagian Program, sedangkan rerata penilaian terendah ada pada Instalasi Pendidikan dan Pelatihan - Penelitian
4. Watak kepemimpinan dengan rerata penilaian tertinggi ada pada Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian, sedangkan rerata penilaian terendah adalah Instalasi Pemeliharaan Sarana
5. Kepribadian kepemimpinan dengan rerata penilaian tertinggi ada pada Instalasi Pemeliharaan Sarana, sedangkan rerata penilaian terendah adalah Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disampaikan, maka Penulis ingin menyampaikan saran yang kiranya bermanfaat bagi Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur khususnya di Bagian Administrasi dan Perkantoran. Adapun saran yang diberikan untuk rumah sakit adalah :

1. Bagi Rumah Sakit

- 1) Pada indikator sifat sebaiknya pimpinan di Bagian Tata Usaha, Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian, Instalasi Pemeliharaan Sarana, Bagian Program dan Bagian Keuangan jika ingin membuat keputusan dilakukan komunikasi dua arah antara pimpinan dan pegawai agar tidak membuat keputusan yang mutlak. Sedangkan pimpinan di Instalasi Kesehatan Lingkungan sebaiknya lebih memberikan kepercayaan dan yakin akan kemampuan pegawainya karena adanya rasa saling percaya antara pimpinan dan bawahan maka rumah sakit diharapkan akan lebih dapat mencapai tujuan organisasinya dan bahkan mungkin tujuan para pegawainya juga.
- 2) Pada indikator kebiasaan sebaiknya pimpinan di Bagian Tata Usaha, Instalasi Pemeliharaan Sarana, dan Bagian Program lebih memperhatikan pegawai terlebih untuk hal yang menunjang pekerjaannya agar pegawai akan termotivasi untuk bekerja dengan baik. Sedangkan pimpinan di Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian, Instalasi Kesehatan Lingkungan dan Bagian Keuangan

sebaiknya mulai memberikan pujian dan penghargaan kepada pegawai sebagai salah satu faktor kekuatan pimpinan dalam memimpin

- 3) Pada indikator tempramen sebaiknya pimpinan di Bagian Tata Usaha, Instalasi Kesehatan Lingkungan, dan Bagian Program lebih memedulikan pegawai atas masalah – masalah yang menghambat kinerja pegawai agar membuat pegawai mendukung pimpinan secara penuh. Pimpinan di Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian, Instalasi Kesehatan Lingkungan, Bagian Program dan Bagian Keuangan sebaiknya lebih mendukung usaha – usaha pegawai agar hubungan antara pimpinan dan pegawai semakin erat. Sedangkan pimpinan di Instalasi Kesehatan Lingkungan dan Instalasi Pemeliharaan Sarana sebaiknya memberi kesempatan terhadap pegawai untuk bekerja lebih baik agar mencerminkan kepemimpinan yang efektif
- 4) Pada indikator watak sebaiknya pimpinan di Bagian Tata Usaha, Instalasi Kesehatan Lingkungan, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Bagian Keuangan lebih memberikan ruang kepada pegawai dalam berinisiatif untuk pengambilan keputusan karena akan meningkatkan kinerja pegawai. Sedangkan pimpinan di Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian dan Bagian Program sebaiknya mengkomunikasikan apapun yang akan ditetapkan dan

dilakukan untuk rumah sakit karena keberhasilan kepemimpinan salah satunya dapat dilihat dari cara mengkomunikasikan sesuatu

- 5) Pada indikator kepribadian sebaiknya pimpinan di Bagian Tata Usaha, Instalasi Pendidikan dan Pelatihan – Penelitian, Bagian Program, dan Bagian Keuangan lebih dapat menerapkan keterampilan hubungan manusia agar pegawai lebih semangat dalam bekerja. Sedangkan pimpinan di Instalasi Kesehatan Lingkungan, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Bagian Program sebaiknya lebih menjalankan tugas sebagai seorang pemimpin dengan mengawasi kerja pegawai agar meminimalisir kesalahan/kerugian yang menyimpang dari tujuan rumah sakit.

2. Bagi Peneliti Lain

- 1) Melakukan penelitian lebih lanjut dengan menambah variabel karakteristik pegawai
- 2) Menggunakan kuesioner yang ditujukan kepada pimpinan sebagai penilaian pembandingan