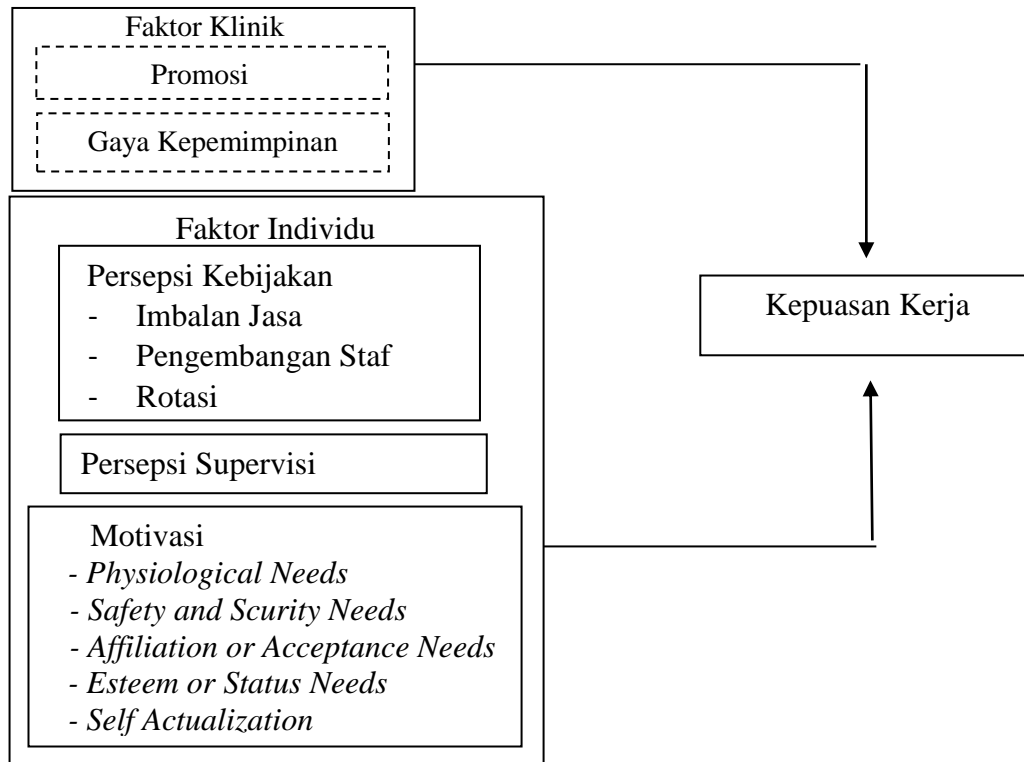


BAB III

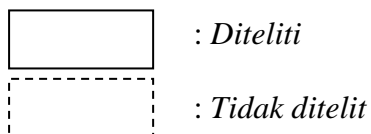
KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual berdasarkan teori kepuasan kerja menurut Robbins dan Judge (2009), teori supervisi menurut Azwar (1996) dan teori hirarki kebutuhan menurut Maslow dalam Hasibuan (2009).

Keterangan :



3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Sesuai dengan tujuan penelitian ini yaitu menggambarkan hubungan antara kebijakan, supervisi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat dan bidan di

Klinik Utama Rawat Inap Adi Guna. Maka penjabaran akan dilakukan menggunakan tabel berdasarkan penelitian yang dilakukan Endang Purwaningsih, dkk (2008) yang berjudul “Peningkatan Kepuasan Kerja Perawat Melalui Kebijakan dan Motivasi”.yang dikombinasikan dengan teori kepuasan kerja menurut Robbins dan Judge (2008) yang berisikan kepuasan terhadap pekerjaan, kepuasan terhadap imbalan, kepuasan terhadap supervisi atasan, kepuasan terhadap rekan kerja, dan kesempatan promosi dan juga teori motivasi menurut Maslow.

Pada penelitian ini, masing-masing variabel independen akan dihubungkan dengan variabel dependen. Sesuai dengan tujuan khusus yaitu menganalisis hubungan antara persepsi kebijakan, supervisi, dan motivasi terhadap kepuasan kerja.

Variabel persepsi kebijakan dihubungkan dengan variabel kepuasan kerja untuk melihat bagaimana hubungan persepsi kebijakan terhadap kepuasan kerja perawat dan bidan di Klinik Utama Rawat Inap Adi Guna. Variabel supervisi dihubungkan dengan variabel kepuasan kerja untuk melihat bagaimana hubungan kegiatan supervisi terhadap kepuasan kerja perawat dan bidan di Klinik Utama Rawat Inap Adi Guna. Variabel motivasi dihubungkan dengan variabel kepuasan kerja untuk melihat bagaimana hubungan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat dan bidan di Klinik Utama Rawat Inap Adi Guna.