

BAB 6

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada bulan Juni 2019 di RSUD Prima Husada Sidoarjo, peneliti mendapatkan hasil sebagai berikut:

1. Waktu kerja tersedia di RSUD Prima Husada Sidoarjo sebesar 267 hari pertahun dan waktu kerja tersedia 1200 jam per tahun atau 72000 menit per tahun.
2. Standar beban kerja yang diperoleh untuk 1 tahun sesuai dengan kegiatan pokok rekam medis yaitu di bagian pendaftaran shift pagi sebesar 163.000 menit/tahun, dibagian pendaftaran shift sore dan jaga malam sebesar 326.400 menit/tahun, dibagian filling sebesar 360.000 menit/tahun, dibagian koding dan assembling sebesar 120.000 menit/tahun dan dibagian pelaporan sebesar 64.800 menit/tahun. Standar beban kerja tertinggi terdapat pada filling dan terendah terdapat pada bagian pelaporan.
3. Standar tugas penunjang untuk faktor tugas penunjang penyusunan logistik, rapat bulanan dengan internal rekam medis, apel pagi yaitu sebesar 1,05.
4. Jumlah tenaga kerja petugas rekam medis yang ada di RSUD Prima Husada saat ini 8 petugas. Setelah dilakukan perhitungan kebutuhan tenaga kerja rekam medis dengan menggunakan metode ABK Kes adalah 12 petugas. Kebutuhan penambahan petugas rekam medis di RSUD Prima Husada Sidoarjo adalah 4 orang petugas yang akan dibagi pada bagian filling, koding dan pelaporan.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas dengan adanya evaluasi kebutuhan jumlah tenaga kerja perekam medis berdasarkan beban kerja di RSUD Prima Husada Sidoarjo, maka penulis menyarankan beberapa hal yang dapat membantu, adapun saran penulis sebagai berikut :

1. Perlu adanya penambahan petugas rekam medis berjumlah 4 orang.
2. Penambahan petugas rekam medis akan ditugaskan di bagian filling, koding dan pelaporan dikarenakan kurangnya petugas pada bagian tersebut
3. Penambahan petugas rekam medis dibagian filling sebanyak 2 orang
4. Penambahan petugas rekam medis dibagian koding sebanyak 1 orang
5. Penambahan petugas rekam medis dibagian pelaporan sebanyak 1 orang
6. Sebaiknya tenaga perekam medis tambahan diambil dari lulusan minimal D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan yang memiliki kompetensi dasar. Kompetensi dasar yang harus dimiliki antara lain klasifikasi dan kodefikasi penyakit, masalah-masalah yang berkaitan dengan kesehatan dan tindakan medis; aspek hukum dan etika profesi; manajemen rekam medis dan informasi kesehatan; menjaga mutu rekam medis; statistik kesehatan; manajemen unit kerja rekam medis dan informasi kesehatan; kemitraan profesi.
7. Sebaiknya setiap petugas rekam medis tidak melakukan *double job*.