

**ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PETUGAS REKAM MEDIS
BERDASARKAN ABK-KES (ANALISIS BEBAN KERJA KESEHATAN)
PADA INSTALASI REKAM MEDIS DI RUMAH SAKIT UMUM
PRIMA HUSADA SIDOARJO**

Dinarajeng Rakhmalillah

ABSTRAK

Rumah Sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Sumber daya manusia di dalam rumah sakit sangatlah penting. Rumah sakit diwajibkan untuk menyelenggarakan pelayanan rekam medis demi tercapainya administrasi yang tertib. Diketahui Rumah Sakit Umum Prima Husada Sidoarjo saat ini memiliki 8 orang petugas rekam medis, 6 diantaranya adalah petugas pendaftaran dan hanya 1 yang memiliki latar belakang pendidikan D3 Rekam Medis. Adanya perubahan jenis rumah sakit mengakibatkan uraian tugas belum sesuai sehingga terjadinya tumpang tindih pekerjaan. Oleh karena itu tujuan penelitian ini adalah Menganalisis kebutuhan tenaga kerja petugas rekam medis dengan perhitungan beban kerja berdasarkan ABK-Kes (Analisis Beban Kerja Kesehatan). Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan secara kuantitatif. Subjek pada penelitian ini adalah 8 orang petugas rekam medis dan objek pada penelitian ini adalah beban kerja petugas rekam medis. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah pedoman wawancara dan lembar observasi. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa perhitungan kebutuhan tenaga kerja di instalasi rekam medis menggunakan metode ABK-Kes sebanyak 12 orang dan dan RSU Prima Husada terdapat 8 orang sehingga masih membutuhkan tambahan 4 oang petugas rekam medis.

Kata kunci: *Rekam Medis, Kebutuhan Tenaga Kerja, ABK-Kes, Rumah Sakit*