

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan beberapa hal mengenai budaya organisasi dan kompensasi pada disiplin waktu unit laboratorium rumah sakit islam surabaya

1. Lebih dari separuh karyawan laboratorium di rumah sakit islam berpendapat bahwa kompensasi yang diterima karyawan berada pada kategori sedang, yaitu sebesar 65%. Karyawan berpendapat bahwa kompensasi yang diterima telah sepadan dengan tanggung jawab dan sesuai dengan beban kerja yang dimiliki oleh setiap karyawan pada unit laboratorium.
2. Sebagian besar karyawan unit laboratorium di rumah sakit islam berpendapat bahwa budaya organisasi di unit laboratorium masih kurang atau berada pada kategori rendah, yaitu sebesar 65%. Karyawan merasa masih belum mendapatkan motivasi atau semangat dari atasannya dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga motivasi dalam melaksanakan tugas masih kurang.
3. Kompensasi di Rumah Sakit Islam Surabaya berdasarkan budaya organisasi pada kategori sedang sebanyak 4 orang dengan presentase 20% dan pada kategori rendah sebanyak 6 orang dengan persentase 30%.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Rumah Sakit
 - a. Pihak rumah sakit sebaiknya lebih memperhatikan lagi karyawannya dengan mengadakan kegiatan yang dapat memberikan motivasi bagi karyawan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja yang tidak hanya bagi karyawan secara individu, namun juga bagi sesama karyawan dan karyawan dengan atasan;
 - b. Pihak rumah sakit memberikan kesempatan promosi jabatan kepada karyawan yang berprestasi;
 - c. Pihak rumah sakit memberikan kompensasi yang adil dan sesuai dengan beban kerja yang diemban sehingga karyawan akan produktif dalam bekerja dan target akan terpenuhi

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Saran untuk penelitian selanjutnya yang akan meneliti gambaran kompensasi terhadap disiplin waktu karyawan unit laboratorium yaitu sebaiknya menggunakan pendekatan penelitian *cross sectional* misalnya observasi atau FGD sehingga dapat mengetahui dan mengeksplorasi lebih jauh tentang rutinitas kegiatan karyawan di unit laboratorium dan hasil dapat digeneralisasikan pada populasi yang lebih luas.