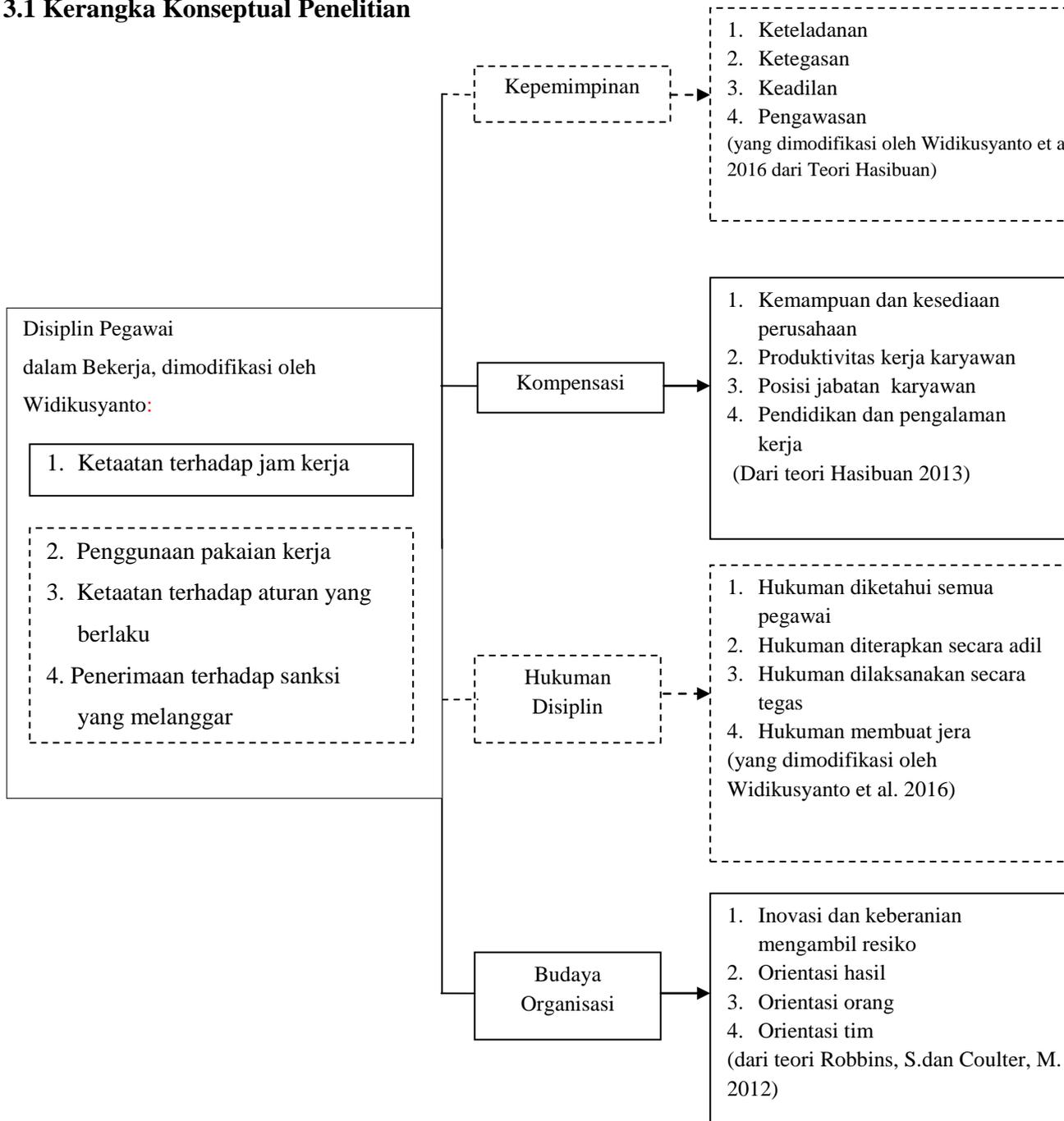


BAB III
KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Keterangan :

Diteliti :

Tidak Diteliti :

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka konseptual di atas, menurut Widikusyanto et al tahun 2016 disiplin pegawai dalam bekerja ditentukan oleh empat hal, diantaranya adalah ketaatan terhadap jam kerja, penggunaan pakaian kerja, ketaatan terhadap aturan yang berlaku dan penerimaan terhadap sanksi yang melanggar. Dari keempat hal ini, yang menjadi variabel independen dan diteliti adalah ketaatan terhadap jam kerja. Variabel independen yang akan diteliti dipilih berdasarkan Teori Hasibuan (2013) dan Teori Robbins, S. dan Coulter, M. (2012).

Ketaatan terhadap jam kerja memiliki empat indikator diantaranya adalah kepemimpinan, kompensasi, hukuman disiplin dan budaya organisasi. Pada penelitian ini, kompensasi dan budaya organisasi menjadi dua indikator yang akan diteliti karena terkait dengan jam kerja *shift* dari karyawan unit laboratorium rumah sakit islam surabaya yang membuat karyawan harus lebih pandai mengatur waktu mereka.