

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang ada pada pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa responden dari penelitian ini yaitu pegawai Bagian Tata Usaha di Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur adalah:

1. Dari penilaian dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan di Bagian Tata Usaha masih ada beberapa pernyataan yang memiliki rerata terendah yaitu pimpinan masih menganggap keputusan yang dibuatnya sebagai keputusan mutlak yang harus dilakukan, pimpinan belum maksimal dalam memberikan perhatian lebih kepada semua pegawai, pemimpin belum maksimal dalam mendukung usaha-usaha pegawai dalam menyelesaikan tugas, pemimpin belum maksimal dalam memberi ruang pada pegawai untuk mengambil inisiatif dalam pengambilan keputusan, dan pemimpin masih belum maksimal dalam mengawasi kerja seluruh pegawai agar kinerja pegawai selalu baik.
2. Dari penilaian dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir pegawai di Bagian Tata Usaha masih ada beberapa pernyataan yang memiliki rerata terendah yaitu masih terdapat pegawai yang tidak paham mengenai kebutuhan karirnya, rumah sakit belum maksimal dalam memberikan umpan balik terhadap kinerja pegawai, rumah sakit belum sepenuhnya memberikan fasilitas lengkap bagi para pegawai agar lebih mudah dalam bekerja, rumah sakit belum maksimal dalam memberikan pelatihan-pelatihan terkait

pengembangan karir pegawai, dan pegawai masih merasa diperlakukan berbeda dengan rekan kerja lainnya mengenai pengembangan karir. Selain itu, informasi mengenai pengembangan karir masih sulit di dapatkan, pemimpin belum maksimal dalam merekomendasikan pelatihan yang seharusnya dapat menunjang pengembangan karir pegawai, mutasi kerja belum sesuai dengan minat dan kemampuan pegawai, pekerjaan yang dilakukan masih belum berdasarkan kemampuan kerja pegawai itu sendiri, dan pimpinan belum menjadikan pelatihan ke dalam pertimbangan kebutuhan karir.

3. Dari penilaian dapat disimpulkan bahwa pada kepemimpinan dengan pengembangan karir pegawai terdapat hubungan yang signifikan. Besar dari hasil tersebut adalah 0,000 dimana hasil tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti ada hubungan antara kepemimpinan dengan pengembangan karir pegawai di Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur tahun 2019. Kepemimpinan dalam pengembangan karir berperan sebagai sebagai mentor dan sponsor serta dalam memberikan kesempatan kepada pegawai untuk tumbuh dan berkembang, serta kepemimpinan merupakan faktor yang mempengaruhi pengembangan karir pegawai.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka Penulis ingin menyampaikan saran untuk penilaian rerata terendah dari seluruh indikator pada variabel kepemimpinan dan pengembangan karir pegawai yang kiranya bermanfaat dan diharapkan dapat meningkatkan

pengembangan karir pegawai Bagian Tata Usaha Rumah Sakit Jiwa Menur Provinsi Jawa Timur. Adapun saran yang diberikan untuk rumah sakit adalah :

1. Diharapkan kepada pimpinan memberikan perhatian lebih kepada semua pegawai.
2. Diharapkan rumah sakit melakukan mutasi kerja pada pegawai dengan menyesuaikan minat dan kemampuannya.