

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

1. Sebagian besar pegawai instalasi pelayanan intensif terpadu RSUD Kabupaten Sidoarjo tahun 2019 masuk dalam kategori motivasi sedang.
2. Sebagian besar pegawai Instalasi Pelayanan Intensif Terpadu RSUD Kabupaten Sidoarjo tahun 2019 masuk dalam kategori sangat disiplin.
3. Ada hubungan antara variabel motivasi dengan disiplin kerja pegawai Instalasi Pelayanan Intensif Terpadu RSUD Kabupaten Sidoarjo tahun 2019 dengan tingkat hubungan sangat rendah.

#### **6.2 Saran**

1. Bagi Rumah Sakit Umum Sidoarjo
  - a. Meningkatkan promosi kerja dan kenaikan pangkat sesuai kemampuan dan prestasi pegawai.
  - b. Monitoring absensi perbulan pegawai untuk mengetahui rata-rata keterlambatan absen datang maupun pulang kerja agar segera dapat diperbaiki.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Dalam penelitian ini mengingat variabel bebas yang digunakan hanya motivasi kerja, sebaiknya dalam penelitian selanjutnya menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja sehingga hasil selanjutnya akan semakin baik dan dapat memperoleh ilmu pengetahuan baru dan bermanfaat bagi banyak orang.