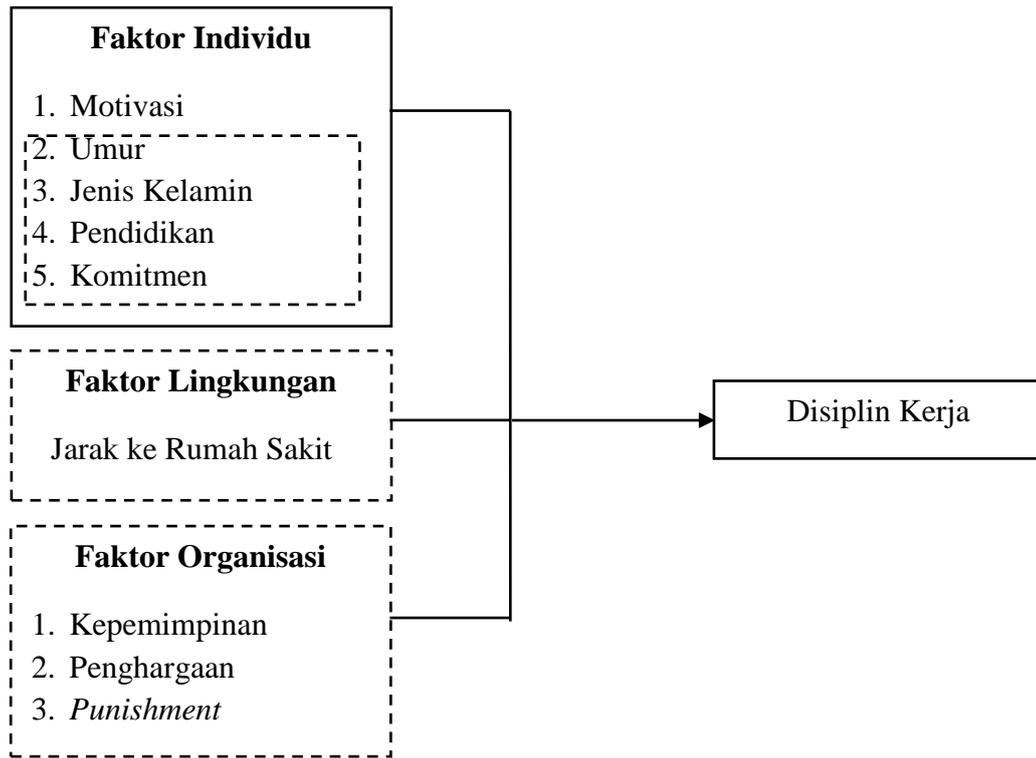


## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



**Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Menurut Martoyo (2000) dan Robbins (2003)**

Di Teliti :

Tidak di Teliti :

### 3.2 Penjelasan Kerangka Konsep

Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. Berdasarkan Gambar 3.1 Kerangka konsep Penelitian ini menjelaskan bahwa motivasi, umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan, komitmen, jarak ke rumah sakit, kepemimpinan, penghargaan serta *punishment* merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. Dalam motivasi terdapat dua faktor, yaitu *Motivation Factor* dan *Hygiene Factor*, Faktor karakteristik individu terdiri dari variabel antara lain umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan, dan komitmen. Dalam penelitian ini variabel yang akan diteliti adalah Motivasi dan Disiplin kerja, Peneliti menggunakan disiplin kerja dengan indikator penilaian menurut dharma (2013) yang menyebutkan bahwa terdapat beberapa indikator disiplin kerja karyawan yaitu kehadiran karyawan setiap hari, ketepatan jam kerja, mengenakan pakaian kerja dan tanda pengenal. Dari beberapa indikator tersebut akan dijadikan acuan pertanyaan pada kuisioner. Beberapa faktor lain seperti umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan, komitmen, jarak ke rumah sakit, kepemimpinan, penghargaan serta *punishment* tidak diteliti karena peneliti hanya fokus pada Motivasi kerja dan disiplin kerja.