

**ANALYSIS COLERATION BETWEEN MOTIVATION AND DISCIPLINE IN  
INTSTALATION OF INTEGRATED INTENSIVE SERVICES ON RSUD  
KABUPATEN SIDOARJO**

**ABSTRACT**

*Human Resources is main system in organization, costumer demands for good human resources that make hospital try their best to giving good human resource, theres indicator that indicated good human resource like motivation and discipline. Employee attendance data in intstallation of integrated intensive services on Sidoarjo General Hospital average employee that late and leave early is 60% from total employee in Instalastion Of Integrated Intensive Services. This research purpose is to anaylzing colleration between motivation and discipline in Instalation of Integerated Intensive Service. The type of this research is analytic, analytic mean is to find colleration between 2 variables. The sample research is 43 in Instalation of Integerated Intensive Service employee's. The design of this research is using cross sectional. This research was conducted in less than 1 month. The Research Result is 25 employee has moderate Motivation, 18 employee has low motivation meanwhile in discipline variable indicate that 28 employe has good discipline. Based on Kendall's Tau test is indicating signification by 0,002 that means theres colleration between motivation and discipline with a low level of closeness. Based on the results of the study, the suggestion proposed is increase work promotions and promotions according to employees abilities and achievements and attendance monitoring so that it can be fixed immediately*

**Keywords : Motivation, Work Discipline**

# **ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN DISIPLIN KERJA DI INSTALASI PELAYANAN INTENSIF TERPADU RSUD KABUPATEN SIDOARJO**

## **ABSTRAK**

Sumber Daya manusia merupakan penggerak utama didalam suatu organisasi, tuntutan pelanggan akan sumber daya yang baik menjadikan Rumah Sakit untuk memberikan sumber daya manusia yang terbaik, terdapat indikator Sumber Daya Manusia yang baik yaitu Motivasi dan Kedisiplinan. Dalam data absensi pegawai di Instalasi Pelayanan Intensif Terpadu RSUD Kabupaten Sidoarjo diperoleh rata-rata tingkat keterlambatan sebesar 60% pegawai telat absen masuk dan pulang kerja. Tujuan dari penelitian yaitu untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja pegawai Instalasi Pelayanan Intensif Terpadu RSUD Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini merupakan penelitian analitik, yaitu penelitian yang bertujuan untuk mencari hubungan antar variabel. Sampel penelitian adalah pegawai di Instalasi karyawan Layanan Intensif Terpadu melalui pengujian hipotesis dengan jumlah sampel 43 pegawai di IPIT. Rancangan penelitian yang akan digunakan adalah rancangan penelitian *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan kurang dari 1 bulan. Hasil Penelitian adalah 18 karyawan memiliki motivasi sedang, 25 karyawan memiliki motivasi tinggi sedangkan dalam variabel disiplin menunjukkan bahwa 28 karyawan masuk dalam kategori sangat disiplin. Berdasarkan uji Kendall's Tau menunjukkan bahwa nilai signifikansi 0,002 yang berarti ada hubungan antara motivasi dengan disiplin kerja dengan tingkat hubungan rendah. Berdasarkan hasil penelitian, saran yang diajukan adalah meningkatkan promosi kerja dan kenaikan pangkat sesuai kemampuan dan prestasi pegawai dan monitoring absensi per bulan agar segera dapat diperbaiki

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja**