

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis budaya organisasi terhadap kedisiplinan pegawai di instalasi gawat darurat rumah sakit umum daerah kabupaten sidoarjo pada tanggal 1 Agustus 2019 sampai dengan 10 Agustus 2019 didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik Umum pegawai Instalasi Gawat Darurat memiliki pegawai sebesar 107 orang dengan berbagai profesi didalamnya, adapun profesi didalamnya yaitu Dokter, Perawat, Pengadministrasian Kesehatan, Verifikator, Pengadministrasian Umum, Pengadministrasian Keuangan, Pemelihara sarana prasarana, Pramuka Bakti, Pengemudi Ambulance. Jumlah pegawai di IGD didominasi oleh perawat yaitu sebesar 65 orang. Klasifikasi pegawai sudah sesuai standar dengan PMK 47 Tahun 2018. Adapun karakteristik umum pegawai IGD yang telah disampling dalam penelitian ini terdiri dari 40 Perawat dan 34 tenaga non medis dengan rata-rata bekerja 6-10 tahun.
2. Analisa Budaya Organisasi di Instalasi Gawat Darurat yang telah didapat dari pengukuran melalui OCAI dapat diketahui bahwa Budaya sedang berlangsung di IGD yaitu budaya Pasar yang menandakan bahwa instalasi gawat darurat sangat berfokus kepada pencapaian target dan kinerja, sedangkan untuk budaya yang

diharapkan yaitu Budaya Adhokrasi yang menandakan bahwa IGD harapan kedepannya akan berfokus terhadap penemuan hal baru dalam pelayanan.

3. Kedisiplinan pegawai RSUD IGD terkait *Time Rules, Prohibited Rules, Safety Rules* sangat baik, hal ini dapat dilihat bahwa setiap indikator seluruh pegawai mendapatkan nilai yang baik dalam kedisiplinan, hal ini berhubungan dengan budaya yang sedang berlangsung yaitu didominasi budaya pasar dan hirarki, budaya hirarki menggambarkan kedisiplinan terhadap seluruh peraturan yang telah ditetapkan.

## **6.2 Saran**

1. Bagi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Sidoarjo
  - a. Tidak perlu dilakukan tindakan intervensi secara segera oleh pihak manajemen terkait perbedaan budaya organisasi terkait apa yang dirasakan dengan harapan kedepannya karena nilai perbedaan kurang dari 10 poin.
  - b. Mempertahankan peraturan dan sanksi untuk pegawai karena sangat efektif dalam menjaga kedisiplinan pegawai.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Melakukan intervensi keseluruhan Unit RSUD Daerah Kabupaten Sidoarjo untuk mendapatkan hasil yang lebih bermanfaat untuk seluruh unit di RSUD Kabupaten Sidoarjo.
  - b. Membandingkan budaya Organisasi Pimpinan dengan budaya Organisasi pegawai.