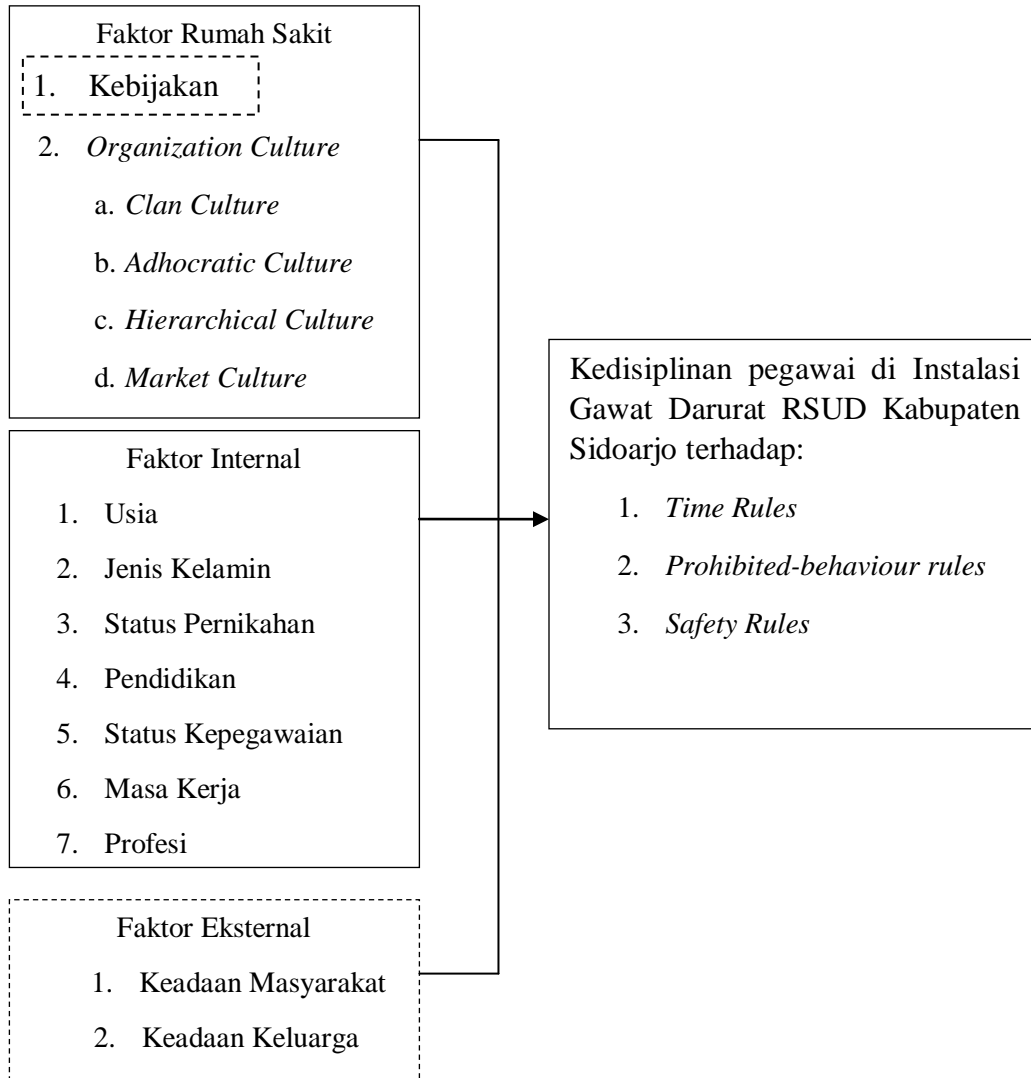


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual

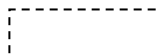


Gambar 3 1 Kerangka Konseptual

Keterangan:



Diteliti



Tidak diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konsep

Berdasarkan gambar 3.1 Analisa kedisiplinan pegawai terhadap masuk jam kerja, ketaatan mengikuti peraturan serta memakai seragam sesuai dengan hari kerja. Adapun beberapa faktor yang mempengaruhi disiplin kerja yaitu *Organization culture* yang terdiri dari 4 dimensi *Clan, Adhocratic, Hierarchical, Market*. Faktor berikutnya yaitu usia, jenis kelamin, status pernikahan, pendidikan, status kepegawaian, profesi, *Time Rules, Prohibited Behaviour Rules, Safety Rules*. Faktor eksternal yaitu keadaan keluarga dan keadaan masyarakat tidak diteliti dikarenakan hal tersebut mencakup privasi pegawai RSUD Kabupaten Sidoarjo.

Penelitian ini difokuskan untuk menganalisis budaya organisasi, faktor-faktor yang sangat berpengaruh terhadap kedisiplinan pegawai di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Sidoarjo.