

**GAMBARAN MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP WIJAYA KUSUMA
RUMAH SAKIT JIWA MENUR SURABAYA**

Aderevita Laily Amaina Pratiwi

ABSTRACT

In 2018 a decrease in the number of patient visits to the Wijaya Kusuma Inpatient Installation in December with 24 nurses treating patients with total care where patients needed full care with high work risks. The research aims to find out the description of motivation and work ability of nurses. This research is a descriptive study and quantitative research type. Research subjects were all patients in the inpatient Wijaya Kusuma Menur Mental Hospital. The study used a total sampling of 24 inpatients of Wijaya Kusuma inpatients. The results showed that nurses motivation indicators consisting of 2 variables, namely external and internal factors of the two variables, were divided into 11 sub-variables, namely, the relationship with coworkers was 7.75, the low category, job security was 13.17, including the moderate category, relationship with superiors the value is 13.04 in the medium category, the conditions of work are 9.63 in the medium category, the salary is 11.25 in the medium category, the employment status is 7.88 in the low category, the achievement value is in the medium category, self-development is 10.71 in the category medium, the recognition value is 10.83 in the medium category, the work itself is 9.63 in the medium category and for the responsibility variable sub the value is 9.17 in the low category. The results of the overall indicators of nurses work ability consists of 2 variables, namely knowledge and skills. Knowledge value is 11.42 which is included in the medium category and skills value is 11.29 in the medium category. The advice given by the leaders and nurses concerned conducted an evaluation every month. The conclusion in this study was the lack of motivation, the ability to work for nurses at the Inpatient Mental Hospital

Keywords: Number of visits, nurses, motivation and work ability

GAMBARAN MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP WIJAYA KUSUMA RUMAH SAKIT JiWA MENUR SURABAYA

Aderevita Laily Amaina Pratiwi

ABSTRAK

Pada tahun 2018 penurunan jumlah kunjungan pasien pada Instalasi Rawat Inap Wijaya Kusuma bulan desember dengan jumlah 24 perawat menangani pasien dengan *total care* dimana pasien membutuhkan perawatan penuh dengan resiko kerja yang tinggi. Penelitian bertujuan mengetahui gambaran motivasi dan kemampuan kerja perawat. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif dan jenis penelitian kuantitatif. Subjek penelitian adalah seluruh pasien di rawat inap Wijaya Kusuma Rumah Sakit Jiwa Menur. Penelitian menggunakan pengambilan sampel secara *total sampling* pada rawat inap Wijaya Kusuma sejumlah 24 perawat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator motivasi perawat yang terdiri dari 2 variabel yaitu faktor eksternal dan internal dari kedua variabel tersebut terbagi menjadi 11 sub variabel yaitu, hubungan dengan rekan kerja nilainya 7,75 kategori rendah, keamanan kerja nilainya 13,17 termasuk kategori sedang, hubungan dengan atasan nilainya 13,04 kategori sedang, kondisi kerja nilainya 9,63 kategori sedang, gaji nilainya 11,25 kategori sedang, status kepegawaian nilainya 7,88 kategori rendah, prestasi nilainya sedang yaitu termasuk kategori sedang, pengembangan diri nilainya 10,71 kategori sedang, pengakuan nilainya 10,83 kategori sedang, pekerjaan itu sendiri nilainya 9,63 kategori sedang dan untuk sub variabel tanggung jawab nilainya 9,17 kategori rendah. Nilai hasil keseluruhan indikator kemampuan kerja perawat terdiri dari 2 variabel yaitu pengetahuan dan keterampilan. Pengetahuan nilainya 11,42 yaitu termasuk kategori sedang dan keterampilan nilainya 11,29 kategori sedang. Saran yang diberikan pimpinan dan perawat yang bersangkutan rajin mengadakan evaluasi setiap bulannya. Kesimpulan dalam penelitian ini kurangnya motivasi, kemampuan kerja pada perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur.

Kata Kunci : Jumlah Kunjungan, Perawat, Motivasi dan Kemampuan Kerja