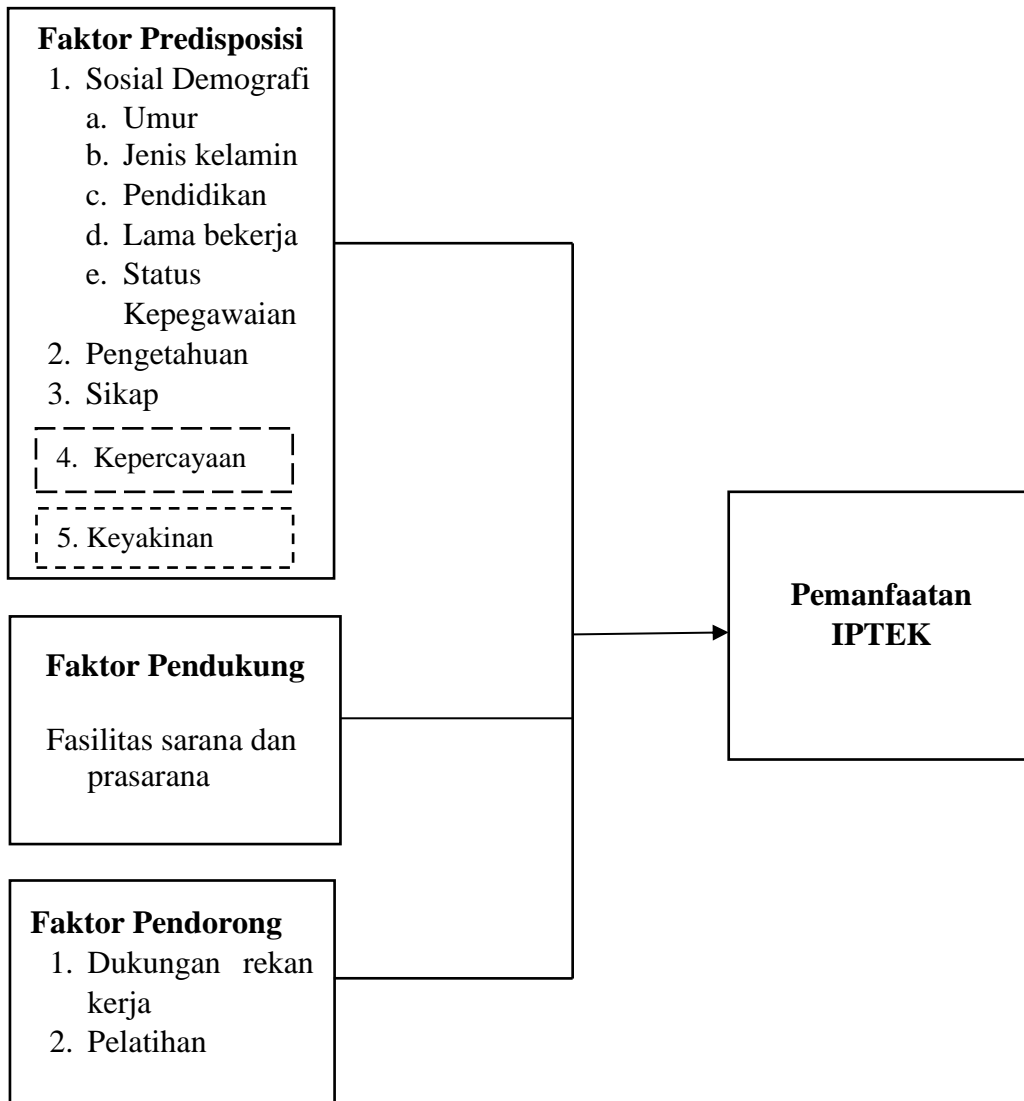


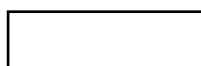
BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

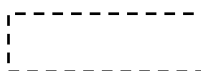
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 1. 2 Modifikasi Teori Perilaku Lawrence Green (1993), dalam Notoatmodjo (2014)



: Diteliti



: Tidak diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan pada gambar kerangka konseptual diatas dapat dijelaskan secara garis besar terdapat 3 faktor yang mempengaruhi kurang mampunya pegawai terhadap pengetahuan dan pemanfaatan IPTEK. Faktor tersebut menurut teori Lawrence Green 1993 dalam notoatmodjo 2014 yang sudah di modifikasi yaitu faktor predisposisi (*predisposing factors*) yang terwujud dalam sosial demografi, pengetahuan, sikap, kepercayaan, keyakinan. Kemudian faktor pendukung (*enabling factors*) yang terwujud dalam ketersediaannya fasilitas sarana dan prasarana. Dan faktor pendorong (*reinforcing factors*) yang terwujud dalam dukungan rekan kerja dan pelatihan.

Dalam penelitian ini variabel yang diteliti adalah faktor predisposisi yaitu sosial demografi, pengetahuan, dan sikap. Kemudian faktor pendukung yaitu fasilitas sarana dan prasarana. Faktor pendorong dukungan rekan kerja dan pelatihan. Sedangkan variabel yang tidak diteliti oleh peneliti adalah kepercayaan dan keyakinan.