

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan di Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya beserta pembahasan yang telah ditentukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Waktu kerja tersedia pada Unit Pemeliharaan Sarana di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya telah teridentifikasi sebesar 1.554 jam/tahun.
2. Unit kerja yang terdapat pada Unit Pemeliharaan Sarana di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya terpusat di Unit Pemeliharaan Sarana dan tidak ada pembagian sub unit kerja. Sumber daya manusia yang terdapat pada Unit Pemeliharaan Sarana di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya terdiri dari lulusan SMA sederajat, D3, dan S1.
3. Standar beban kerja pada Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya telah teridentifikasi bahwa kesenjangan beban kerja yang paling tinggi terdapat pada check kelayakan dan fungsi lampu ruangan, check kelayakan dan uji fungsi kursi ruangan, check kelayakan dan uji fungsi meja ruangan, check dan uji fungsi CWTP dan STP, check dan uji fungsi kursi fasilitas RS, check dan uji fungsi kelayakan pintu fasilitas RS, check dan pemeliharaan timbangan dewasa/bayi.
4. Standar kelonggaran di Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya telah teridentifikasi bahwa faktor kelonggaran pada Unit Pemeliharaan Sarana di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya secara

penyebab terjadinya kelonggaran dan nilai kelonggaran terbilang masih kecil atau sedikit.

Perhitungan tenaga per unit kerja di Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya telah teridentifikasi bahwa kebutuhan penggunaan sumber daya manusia di Unit Pemeliharaan Sarana pada tahun 2019 sebanyak 15 orang.

6.2 Saran

Dari hasil perhitungan kebutuhan jumlah tenaga berdasarkan beban kerja dengan metode WISN perlu diadakan penambahan tenaga di Unit Pemeliharaan Sarana sebanyak 5 orang dikarenakan kurangnya jumlah kebutuhan tenaga di Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya.

Peneliti juga merekomendasikan adanya penambahan pemberian pelatihan dan pendidikan yang sesuai dengan bidangnya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya.