

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan pegawai yang siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi. Untuk mencapai tujuan organisasi tersebut, rumah sakit harus mampu mengatur sumber daya manusianya sesuai dengan kebutuhan organisasi. Oleh karena itu perlu dilakukan analisa perhitungan untuk mengetahui kebutuhan tenaga kerja di rumah sakit.

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi perhitungan kebutuhan jumlah tenaga di Unit Pemeliharaan Sarana RSI Jemursari Surabaya. Penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif dengan rancangan *cross sectional*. Penelitian ini dilakukan di Unit Pemeliharaan Sarana Rumah Sakit Islam Jemursari pada bulan Mei sampai dengan Juli 2019. Subjek penelitian adalah seluruh anggota populasi yaitu seluruh karyawan di Unit Pemeliharaan Sarana yang berjumlah 10 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan pembagian kuesioner kepada 10 karyawan dalam Unit Pemeliharaan Sarana dan Lembar Pengumpul Data untuk mengumpulkan data-data pendukung. Teknik analisis data dilakukan berdasarkan metode WISN.

Hasil penelitian ini menemukan bahwa kebutuhan sumber daya manusia di Unit Pemeliharaan Sarana pada tahun 2019 sebanyak 15 orang sehingga perlu diadakan penambahan tenaga di Unit Pemeliharaan Sarana sebanyak 5 orang. Peneliti merekomendasikan adanya penambahan pemberian pelatihan dan pendidikan yang sesuai dengan bidangnya agar dapat meningkatkan produktivitas kerja di Rumah Sakit Islam Jemursari Surabaya.

Kata kunci: sumber daya manusia, analisis kebutuhan tenaga, metode WISN

ABSTRACT

Human resources are ready employee, proper employee, and prepared employee to reach the organizational goals. Hospital has to be able to set up its human resources as the organizational needs to reach the goals. So, it necessary to analyze the calculation to know employee need in the hospital.

This research is to identifying calculation of staff need in maintenance tools unit Jemursari Islamic Hospital Surabaya. This research is descriptive research with cross sectional design. This research be held in Jemursari Islamic Hospital Surabaya on may until July 2019. Subject of this research is all of population, there are all 10 persons of employees in maintenance tools unit in Jemursari Islamic Hospital Surabaya. Data taken by questionnaires given to 10 employess in maintenance tools unit and data sheet collection to collect supportive datas. The subject is taken from targeted population using nonprobability sampling technique. Data analyze technique is based of WISN method.

This research finds human research needs in maintenance tools unit is 15 employees in 2019, so they have to adding 5 employees to maintenance tools unit. Researcher recommended to add training and education appropriate to their level so productivity can increase in Jemursari Islamic Hospital Surabaya.

Keywords: human resources, workload analysis, WISN method