

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

1. Faktor kedisiplinan perpanjangan STR di RS Tingkat III Brawijaya Surabaya sebagai berikut :
 - a. Identifikasi faktor teladan pimpinan responden menilai faktor teladan pimpinan di RS Tingkat III Brawijaya dengan kategori baik
 - b. Identifikasi untuk faktor aturan yang pasti rata-rata responden menilai faktor aturan pasti dengan kategori kurang baik
 - c. Identifikasi Faktor keberanian pimpinan sebagian besar perawat dan bidan menilai bahwa faktor keberanian pimpinan termasuk kedalam kategori kurang baik.
 - d. Identifikasi faktor pengawasan pimpinan sebagian besar perawat dan bidan menilai bahwa faktor pengawasan pimpinan termasuk kategori penilaian ke dalam kategori 2 yang berarti faktor pengawasan pimpinan kurang baik.
 - e. Identifikasi faktor perhatian pimpinan sebagian besar responden menilai perhatian pimpinan di RS Tingkat III Brawijaya dengan kategori baik
 - f. Identifikasi faktor kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin perawat dan bidan menilai faktor kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin sebagian besar responden menilai dengan kategori baik.
2. Hasil uji statistik yang dilakukan dalam penelitian, dari 7 faktor kedisiplinan, terdapat dua faktor yang berhubungan dengan kedisiplinan perpanjangan STR yaitu faktor kompensasi, faktor

aturan yang pasti dan faktor kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin, kemudian ada 4 faktor yang tidak berhubungan dengan kedisiplinan perpanjng STR yaitu faktor teladan pimpinan, faktor keberanian pimpinan, faktor pengawasan pimpinan dan faktor perhatian pimpinan.

6.2 Saran

Berdasarkan penelitian di lapangan mengenai analisis faktor kedisiplinan perpanjang surat tanda registrasi (STR) perawat dan bidan di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan peneliti adalah sebagai berikut :

1. Perlu adanya pembuatan surat keputusan tentang pelaksanaan perpanjangan Surat Tanda Registrasi (STR) untuk kedepannya agar bisa meminimalisir terjadinya keterlambatan perpanjangan STR dan pengumpulan STR.
2. Penerapan sistem Punishment untuk pegawai yang terlambat mengumpulkan Surat Tanda Registrasi (STR) agar perawat dan bidan bisa disiplin dalam perpanjang STR.