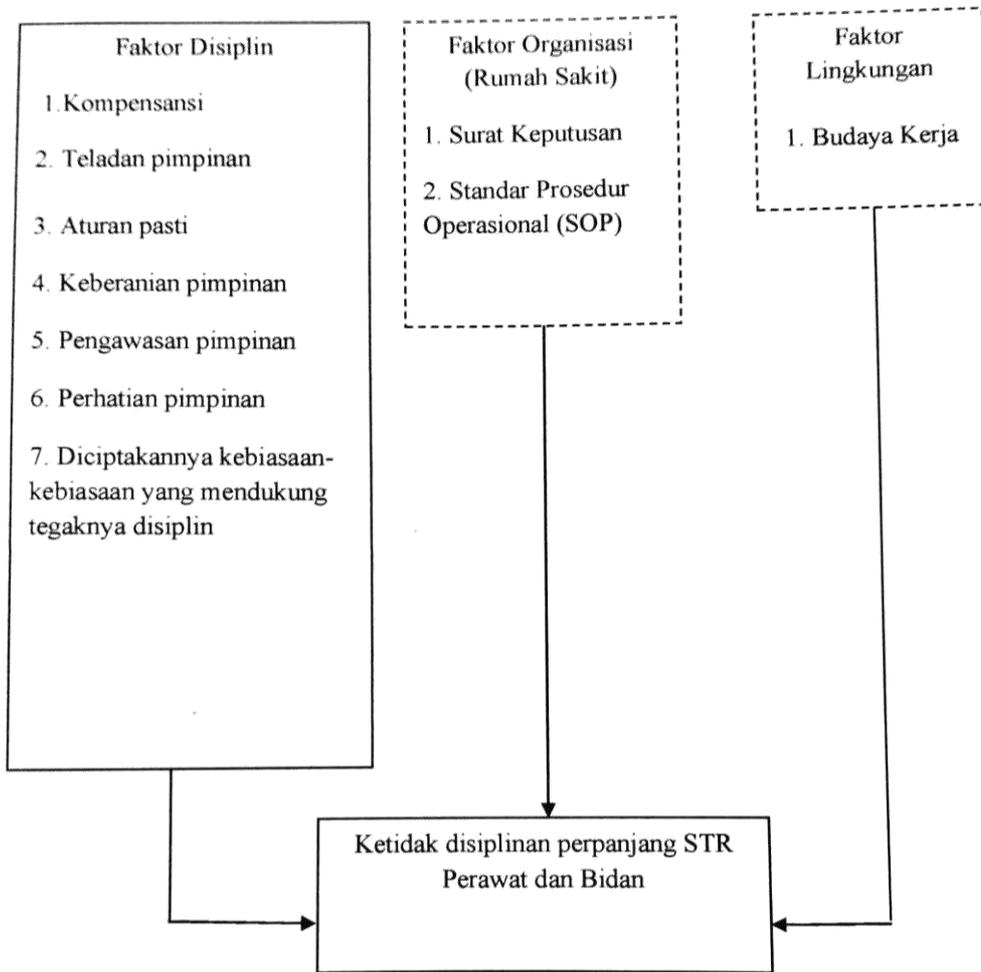
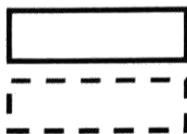


BAB 3
KERANGKA KONSEPTUAL



Keterangan :



3.1 Penjelasan Kerangka Konseptual Penelitian

Berdasarkan kerangka konseptual di atas, faktor Kedisiplinan terdapat 7 faktor. Hal ini sesuai dengan landasan teori yang digunakan peneliti yaitu Faktor kedisiplinan menurut Singodimedjo (dalam Sutrisno, 2009). Berikut penjelasannya :

1) Kompensasi

Pemberian kompensasi akan mempengaruhi tegaknya kedisiplinan

2) Teladan Pimpinan

Pimpinan yang teladan akan memberikan contoh kepada karyawannya terkait dengan kedisiplinan

3) Aturan yang pasti

Peraturan yang tertulis akan mempengaruhi tegaknya kedisiplinan karyawan dalam bertindak

4) Keberanian Pimpinan

Keberanian pimpinan dalam mengambil keputusan dalam berbagai situasi dan kondisi

5) Pengawasan Pimpinan

Pengawasan perlu dilakukan pimpinan agar dapat melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan

6) Perhatian Pimpinan

Perhatian pimpinan terhadap karyawan akan memberikan pengaruh terhadap kedisiplinan karena karyawan akan merasa dihargai atas kinerjanya

- 7) Kebiasaan-kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.