

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Terdapat 7 faktor secara positif yang dominan dapat menghambat realisasi anggaran rumah sakit yaitu (1) persipan anggaran yang tidak memperhatikan keterampilan pekerja, (2) kurangnya kerja sama di antara bagian bagian yang ada, (3) Partisipasi Anggaran, (4) Informasi Asimetri, (5) Budaya Organisasi, (6) Komitmen Organisasi, (7) Ketidakpastian Lingkungan.
2. Partisipasi anggaran, informasi asimetri, budaya organisasi, komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan adalah faktor yang paling dominan paling tinggi berdasarkan pembahasan 7 artikel pendukung dari 10 artikel baik sebagai variabel intervening maupun variabel bebas
3. Akan tetapi dari ke tujuh faktor temuan dari artikel tersebut memiliki dampak dan pengaruh yang sangat tinggi bagi kelancaran realisasi anggaran rumah sakit.
4. Terdapat 3 artikel yang berbeda dari ke 10 artikel pembahasan *literature review* artikel yang pertama lebih menekankan atau menjelaskan mengenai cara dalam perancangan penyusunan anggran dan penentuan sumber daya manusia yang merancang penyusunan anggaran. Artikel kedua variabel

yang ditemukan lebih membahas mengenai faktor yang mempengaruhi kualitas laporan informasi pembiayaan dengan informasi moderasi teknologi. Artikel yang ketiga membahas mengenai capaian implementasi anggaran diantaranya: perencanaan, pelaksanaan, pelaporan, dan evaluasi dari keempat faktor tersebut berjalan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan kajian penelitian *literature review*, pembahasan dan kesimpulan diatas maka, sebaiknya rumah sakit setidaknya memperhatikan 7 aspek berikut ini untuk mengantisipasi jalannya realisasi anggaran yang sudah ditetapkan Rumah Sakit X yaitu: (1) persipan anggaran yang tidak memperhatikan keterampilan pekerj, (2) kurangnya kerja sama di antara bagian - bagian yang ada, (3) Partisipasi Anggaran, (4) Informasi Asimetri, (5) Budaya Organisasi, (6) Komitmen Organisasi, (7) Ketidak Pastian Lingkungan.