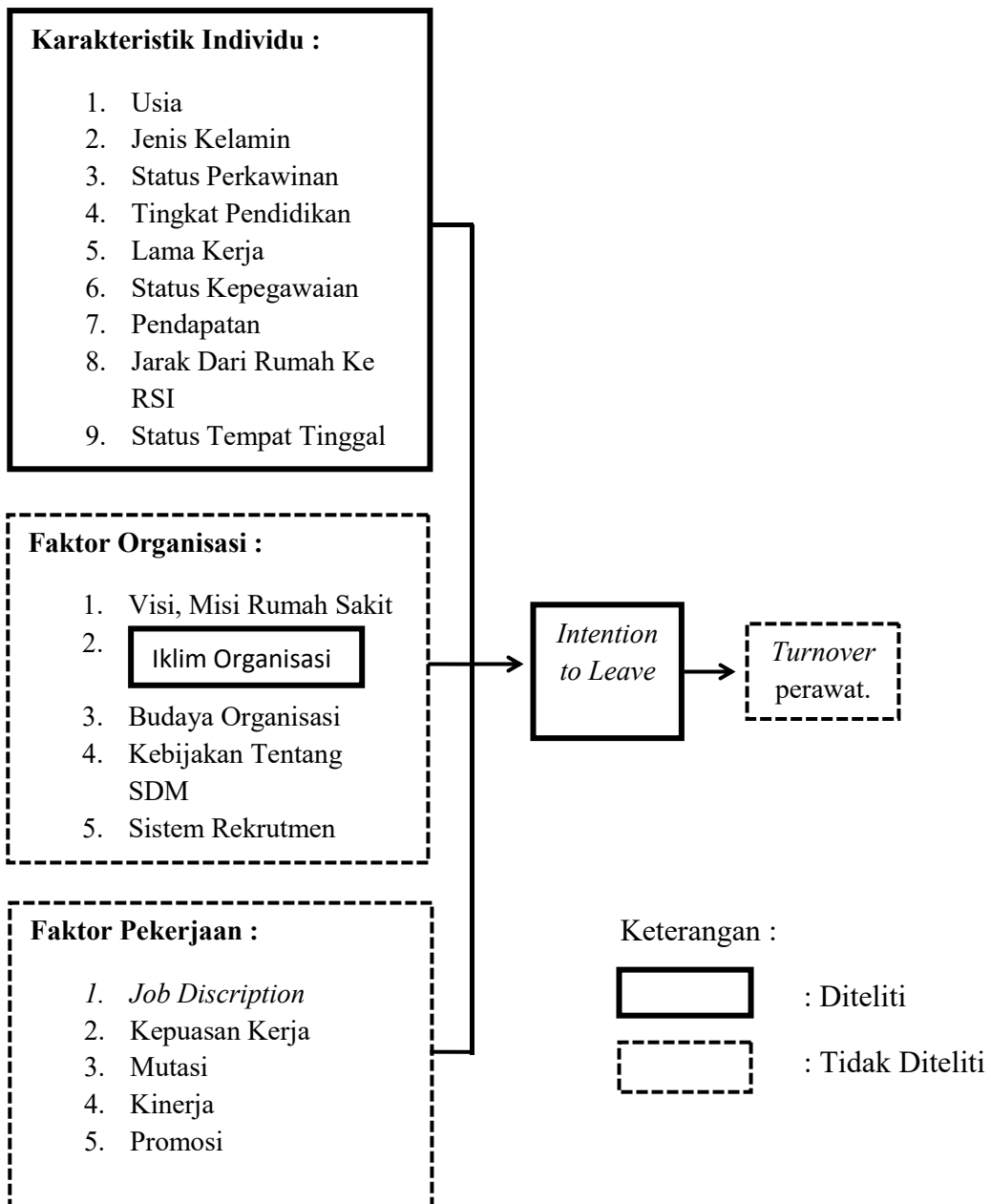


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian

Sumber : Teori Tett dan Meyer (1993) dalam Rodly (2012), Mobley 1986 dan Stringer (2002) dalam Wirawan (2007).

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan Gambar 3.1 dapat dijelaskan bahwa kerangka konseptual penelitian, ada beberapa faktor yang mempengaruhi terjadinya *Intention To Leave* diantaranya adalah karakteristik individu, faktor organisasi, faktor pekerjaan. Karakteristik individu terdiri dari usia, jenis kelamin, status perkawinan, tingkat pendidikan, status kepegawaian, pendapatan, jarak dari rumah ke rsi, dan status tempat tinggal. Faktor organisasi terdiri dari visi dan misi rumah sakit, iklim organisasi, budaya organisasi, kebijakan tentang SDM, dan sistem rekrutmen. Faktor pekerjaan terdiri dari *job description*, kepuasan kerja, promosi, mutasi, dan kinerja.

Dari beberapa faktor yang akan diteliti di rumah sakit terkait adalah karakteristik individu yaitu meliputi usia, jenis kelamin, status perkawinan, tingkat pendidikan, status kepegawaian, pendapatan, jarak dari rumah ke rumah sakit, dan status tempat tinggal. Kemudian faktor organisasi yaitu iklim organisasi. Adapun faktor terkait yang tidak diteliti adalah faktor organisasi yang meliputi visi dan misi rumah sakit, budaya organisasi, kebijakan tentang SDM, dan sistem rekrutmen. Kemudian faktor pekerjaan yang meliputi *job description*, kepuasan kerja, promosi, mutasi, dan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap *intention to leave* perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani.