THE EFFECT OF *DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS* AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON *INTENTION TO LEAVE* NURSES IN ISLAMIC HOSPITAL SURABAYA - A. YANI

Mochammad Zainul Arif

ABSTRACT

Intention to leave is a worker's intention to leave the organization or a plan of leaving the job that they have now and afford to have another new job in recent time. Intention to leave of the nurse becomes a serious challenge on the effectiveness of health service.

The research aims to analyze and describe the influence of indivual charachter and organizational demography of intention to leave of nurse in Islamic Hospital of Surabaya - A.Yani. The research' design and type is an analytic study. The research' approach is cross sectional study. The research is done in Islamic Hospital of Surabaya and the research' data are 70 nurses. The data is collected by spreading out a questionnaire. The research' technique is using statistical package for the social sciences (spss) ver.16.

The result which is used to find the influence of individual charachteristic on *intention to leave*. From nine variable which is used in this research has been found three variable which shows sig score < 0,05, those variable are age variable, gender variable, and income permonth variable that means there is a significant influence between the nurse's characteristic and intention to leave in Islamc Hospital of Surabaya – A. Yani. There are also six variable whoch have sig. score > 0,05, those are marriage status, education status, work duration, employment status, distance from home to work, and address status. It means that there is not significant influence between the nurse's characteristic and intention to leave in Islamc Hospital of Surabaya – A. Yani. Meanwhile the research result of characteristic and organizational demography in intention to leave is got sig. > 0,05, so there is not significant influence between the research of organizational demography on intention to leave in Islamc Hospital of Surabaya – A. Yani.

Key Word : Individual Characteristic, Organizational Demography, Intention To Leave, Nurse.

PENGARUH *DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS* DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP *INTENTION TO LEAVE* PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SURABAYA – A. YANI

Mochammad Zainul Arif

ABSTRAK

Niat untuk pergi *(Intention to leave)* adalah niat karyawan untuk meninggalkan organisasi/ rencana karyawan untuk berniat keluar kerja dari pekerjaan yang sekarang dan berusaha menemukan pekerjaan lain dalam waktu dekat. Niat untuk pergi perawat menjadi tantangan yang serius terhadap efisien dan efektivitas pelayanan kesehatan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh karakteristik individu dan iklim organisasi terhadap *intention to leave* perawat Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani. Jenis dan rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini bersifat analitik. Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani dengan mengambil subjek perawat sebanyak 70 perawat/orang. Data dikumpulkan dengan menyebar kuesioner dan data yang telah dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS) ver.16.

Hasil analisis yang digunakan untuk melihat pengaruh karakteristik individu terhadap *intention to leave*. Dari 9 variabel yang digunakan terdapat 3 variabel yang hasil analisisnya menunjukkan nilai sig < 0,05 yaitu variabel umur, variabel jenis kelamin, dan variabel pendapatan perbulan yang artinya terdapat pengaruh signifikan antara karakteristik perawat terhadap *intention to leave* di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani dan terdapat 6 variabel yang memiliki nilai signifikan > 0,05 yaitu variabel status pernikahan, status pendidikan, masa kerja, status kepegawaian, jarak dari rumah ke rumah sakit, dan status tempat tinggal yang berarti tidak terdapat pengaruh yang sig antara karateristik individu terhadap intention to leave perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani. Sedangkan hasil penelitian iklim organisasi terhadap *intention to leave* didapatkan hasil sig. > 0,05 maka tidak terdapat pengaruh yang sig antara pengukuran iklim organisasai terhadap *intention to leave* di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Iklim Organisasi, *Intention To Leave*, Perawat.