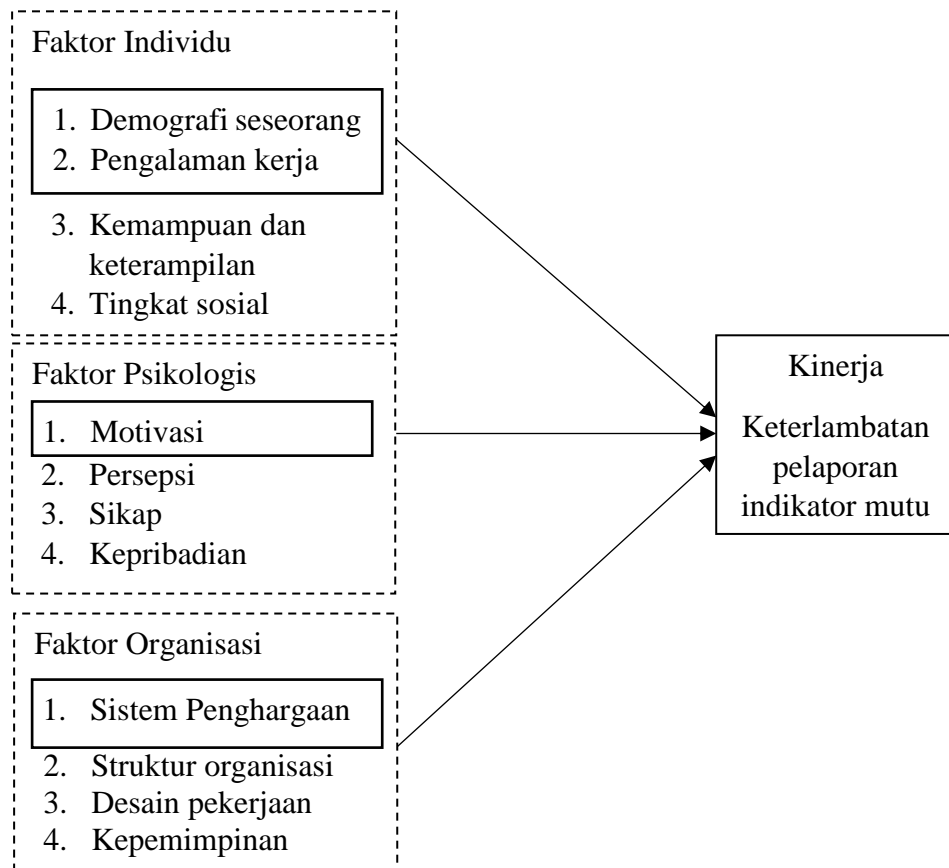


BAB III


KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Kerangka konseptual

Keterangan :

 : Diteliti

 : Tidak diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka konseptual diatas, dengan menggunakan teori gibson terdapat 3 faktor yang mempengaruhi kinerja yakni faktor individu, faktor psikologis, dan faktor organisasi. Sedangkan yang akan diteliti oleh peneliti

adalah faktor individu terkait demografi dan pengalaman kerja, faktor psikologis yakni motivasi dan faktor organisasi yaitu sistem penghargaan terhadap keterlambatan pelaporan indikator mutu.