

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Dari 10 jurnal acuan, terdapat 5 jurnal acuan yang melihat dari indikator yang sama yaitu teori yang dikemukakan oleh Hasibuan (2016).
2. Dari analisis 5 jurnal acuan yang berkaitan, 3 diantaranya membuktikan bahwa terdapat hubungan antara faktor tujuan dan kemampuan terhadap disiplin kerja karyawan, sedangkan 2 lainnya terbukti tidak terdapat hubungan yang signifikan.
3. Dari 5 jurnal acuan yang berkaitan, 1 diantaranya membuktikan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara faktor keteladanan pimpinan terhadap kedisiplinan karyawan.
4. Dari 5 jurnal acuan yang ditemukan 3 diantaranya membuktikan bahwa tidak terdapat hubungan yang signifikan antara balas jasa dengan kedisiplinan karyawan.
5. Dari 5 jurnal acuan yang berkaitan, hanya 4 jurnal yang membahas tentang keadilan pimpinan. Hasil dari keempat penelitian membuktikan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara keadilan pimpinan terhadap kedisiplinan karyawan
6. Dari 5 jurnal acuan yang berkaitan hanya 4 jurnal yang membahas tentang pengawasan melekat. 2 diantaranya membuktikan bahwa

tidak terdapat hubungan yang signifikan antara pengawasan melekat terhadap kedisiplinan karyawan.

7. Dari 5 jurnal yang berkaitan, 2 diantara tidak membuktikan bahwa sanksi hukuman memiliki hubungan yang signifikan terhadap kedisiplinan karyawan.
8. Dari 5 jurnal acuan yang berkaitan, hanya 4 jurnal yang membahas tentang ketegasan karyawan dan 2 diantaranya tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap kedisiplinan karyawan.
9. Dari 5 jurnal acuan yang berkaitan, hanya 4 jurnal yang membahas tentang hubungan kemanusiaan, 2 diantaranya membuktikan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara hubungan kemanusiaan terhadap kedisiplinan karyawan.
10. Terdapat 4 faktor yang selalu dominan mempengaruhi kedisiplinan karyawan antara lain : Tujuan dan kemampuan, Teladan Pimpinan, Balas Jasa, dan Sanksi Hukum

5.2 Saran

Dari hasil kajian terhadap literature review pada pembahasan dan kesimpulan diatas maka diajukan beberapa masukan yaitu :

1. Setiap pimpinan di rumah sakit diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerjanya terutama dalam hal datang tepat waktu sehingga dapat menjadi teladan yang baik bagi para bawahannya.
2. Setiap pimpinan di rumah sakit diharapkan dapat menerapkan prinsip keadilan dalam memperlakukan setiap karyawan, antara lain dengan

memberikan tugas yang sesuai dengan kewajiban dan kemampuan masing-masing karyawan serta bertindak adil dalam memberikan sanksi hukuman ataupun penghargaan kepada karyawan yang memang berhak menerimanya tanpa membedakan, sehingga karyawan merasa bahwa pimpinan memperlakukannya secara adil

3. Setiap pimpinan dirumah sakit diharapkan lebih mengoptimalkan pelaksanaan pengawasan melekat serta menciptakan hubungan yang harmonis pada karyawannya agar dapat saling terbuka serta menerima saran dan masukan untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya