

ABSTRAK

Berdasarkan hasil kajian dari 10 jurnal yang digunakan, sebagian besar masalah yang ada di rumah sakit adalah terkait dengan keterlambatan karyawan, pulang awal waktu, kebijakan rumah sakit yang belum diterapkan secara optimal, absensi karyawan melebihi batas waktu yang ditentukan oleh rumah sakit, dan tidak menerapkan peraturan yang telah ditetapkan oleh rumah sakit. Tujuan dalam peneliti ini adalah menganalisis faktor yang mempengaruhi disiplin waktu kerja pada karyawan di rumah sakit dengan metode *literature review*.

Landasan teori yang digunakan dalam penelitian ini melihat dari indikator teori Hasibuan (2016) yaitu faktor tujuan dan kemampuan, faktor teladan pimpinan, faktor balas jasa, faktor keadilan, faktor pengawasan melekat, faktor sanksi hukum, faktor ketegasan pimpinan, dan faktor hubungan kemanusiaan. Berdasarkan kajian *literature review* terdapat 4 faktor yang selalu dominan mempengaruhi kedisiplinan karyawan antara lain Tujuan dan kemampuan, Teladan Pimpinan, Balas Jasa, dan Sanksi Hukum.

Dari 10 jurnal acuan, terdapat 5 jurnal acuan yang melihat dari indikator yang sama yaitu teori yang dikemukakan oleh Hasibuan (2016). Hasil dari penelitian ini adalah setiap pimpinan di rumah sakit diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerjanya terutama dalam hal datang tepat waktu, menerapkan prinsip keadilan dalam memperlakukan setiap karyawan, memberikan sanksi hukuman ataupun penghargaan kepada karyawan yang memang berhak, lebih mengoptimalkan pelaksanaan pengawasan melekat serta menciptakan hubungan yang harmonis pada setiap karyawan, sehingga karyawan dapat lebih meningkatkan disiplin kerjanya.

Kata kunci : Faktor-faktor, Disiplin Kerja, Karyawan, Rumah Sakit

ABSTRACT

Based on the results of a study of the 10 journals used, most of the problems in the hospital are related to employee tardiness, early discharge, hospital policies that have not been implemented optimally, employee absences exceeding the time limit set by the hospital, and not implementing regulations set by the hospital. The purpose of this research is to analyze the factors that affect the discipline of working time for employees in the hospital using the literature review method.

The theoretical basis used in this study looks at the indicators of Hasibuan theory (2016), namely the objective and ability factors, leadership role models, remuneration factors, justice factors, inherent supervisory factors, legal sanctions factors, leadership assertiveness factors, and human relations factors. Based on the literature review, there are 4 factors that are always dominant in influencing employee discipline, including goals and abilities, role models, remuneration, and legal sanctions.

Of the 10 reference journals, there are 5 reference journals that look at the same indicators, namely the theory put forward by Hasibuan (2016). The results of this study are that each leader in the hospital is expected to improve his work discipline, especially in terms of arriving on time, applying the principle of justice in treating each employee, giving penalties or rewards to employees who are entitled, optimizing the implementation of inherent supervision and creating relationships that are harmony with each employee, so that employees can further improve their work discipline.

Keywords: Factors, Work Discipline, Employees, Hospital