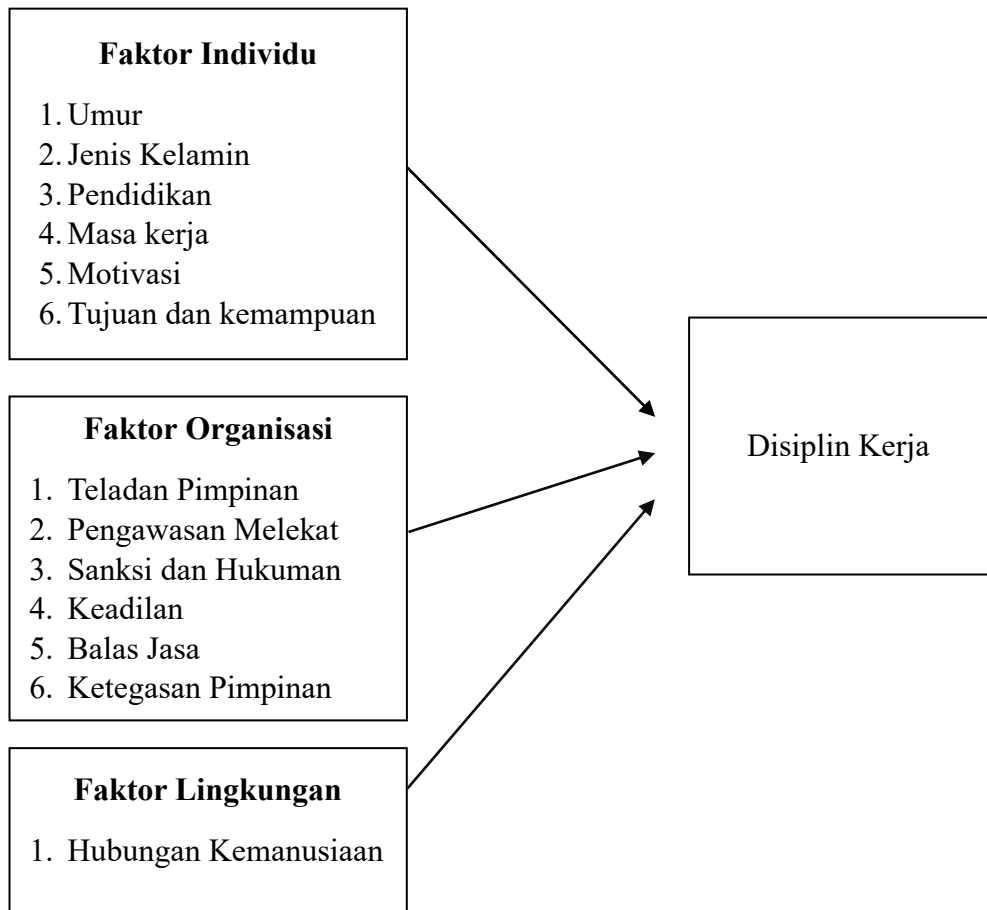


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

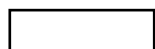
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



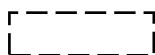
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

Teori hasibuan 2019. Modifikasi teori Hasibuan

Keterangan:



: Diteliti



: Tidak diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Karyawan yang tidak disiplin tidak terjadi begitu saja, terdapat faktor-faktor yang dapat mendorong terjadinya fenomena tersebut. Berdasarkan gambar 3.1 di atas, dapat diketahui terdapat tiga faktor yang dapat menyebabkan timbulnya disiplin kerja pada karyawan yaitu dilihat dari faktor individu, faktor organisasi dan faktor lingkungan.

Dalam penelitian ini peneliti berfokus pada seluruh faktor yang termasuk faktor individu meliputi umur, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja, motivasi serta tujuan dan kemampuan. Sedangkan faktor organisasi meliputi teladan pimpinan, pengawasan melekat, sanksi dan hukuman, keadilan, balas jasa dan ketegasan pimpinan. Untuk faktor lingkungan yaitu hubungan kemanusiaan. Pada penelitian ini, bertujuan untuk mengidentifikasi faktor apa saja yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan di Rumah Sakit X Surabaya.

3.3 Hipotesis

Hipotesis dalam penelitian ini yaitu:

H₀ :

1. Tidak ada pengaruh variabel individu (umur, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja, motivasi, tujuan dan kemampuan) terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit X Surabaya.
2. Tidak ada pengaruh variabel organisasi (teladan pimpinan, pengawasan melekat, sanksi dan hukuman, keadilan, balas jasa, ketegasan pimpinan) terhadap disiplin kerja pada karyawan di Rumah Sakit X Surabaya.

3. Tidak ada pengaruh variabel lingkungan (hubungan kemanusiaan) terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit X Surabaya.

H1 :

1. Ada pengaruh variabel individu (umur, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja, motivasi, tujuan dan kemampuan) terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit X Surabaya.
2. Ada pengaruh variabel organisasi (teladan pimpinan, pengawasan melekat, sanksi dan hukuman, keadilan, balas jasa, ketegasan pimpinan) terhadap disiplin kerja pada karyawan di Rumah Sakit X Surabaya.
3. Ada pengaruh variabel lingkungan (hubungan kemanusiaan) terhadap disiplin kerja karyawan non medis di Rumah Sakit X Surabaya.