

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi, Kepemimpinan, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini, adalah:

1. Variabel pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. Hal ini berarti bahwa semakin sering karyawan mendapat pendidikan dan pelatihan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Variabel motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi motivasi yang ada pada karyawan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Variabel kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. Hal ini menyatakan bahwa setiap kenaikan kepemimpinan akan menyebabkan kinerja karyawan di rumah sakit mengalami peningkatan.
4. Variabel kompensasi tidak terlalu berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena jika dilihat dari kondisi karyawannya, sebagian ada yang masih muda dan belum menikah dan masa kerja yang masih pendek.

5. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. Hal ini menyatakan bahwa semakin baik kepuasan kerja di rumah sakit maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

5.2 Saran

1. Rumah Sakit harus lebih mampu untuk meningkatkan program Pendidikan dan Pelatihan tersebut disesuaikan dengan kebutuhan karyawan. Untuk meningkatkan kualitas perlu diadakan Pendidikan dan Pelatihan yang juga nanti akhirnya dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Selain itu, Rumah Sakit harus mampu mengembangkan dan mempertahankan kinerja karyawan yang sudah baik supaya target dan tujuan dapat dicapai secara maksimal.
2. Perlu adanya evaluasi yang dilakukan oleh instansi terhadap para karyawan yang sudah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan sehingga dapat mengetahui apa yang telah didapatkan karyawan selama mengikuti Pendidikan dan Pelatihan dan dapat mengetahui apa saja yang perlu diperbaiki lagi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, perlu penempatan karyawan pada bidang yang sesuai dengan bidang kemampuannya karena untuk mendorong karyawan mencapai kinerjanya menjadi lebih baik sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.